

**Сивков Сергей Михайлович**

канд. истор. наук, доцент кафедры экономики,

управления и гуманитарных дисциплин

КубИСЭП (филиал) ОУП ВО «АТиСО»,

г. Краснодар

[chessm@rambler.ru](mailto:chessm@rambler.ru)

**Крявцов Дмитрий Александрович**

главный специалист по информационной деятельности

Краснодарская краевая организация Общероссийского

профессионального союза работников культуры,

г. Краснодар

[Letter\\_box@mail.ru](mailto:Letter_box@mail.ru)

## **PRO ET CONTRA ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ)**

*Аннотация.* В статье рассматриваются проблемные аспекты реализации программ цифровизации профсоюзной деятельности в Краснодарском крае. Раскрываются основные проблемы, связанные с полным переходом на цифровые платформы.

*Ключевые слова.* Цифровизация, искусственный интеллект, цифровой членский билет, цифровизация профсоюзной деятельности, национальный суверенитет ИИ, Краснодарский край.

Sergey Sivkov

cand. istor. Sciences, Associate Professor, Department of Economics,

management and humanities

KubISEP (branch) of PMO HE ATiSO,

Krasnodar

[chessm@rambler.ru](mailto:chessm@rambler.ru)

Kravtsov Dmitry Alexandrovich

Chief Information Officer

Krasnodar Regional Organization of the All-Russian  
trade union of cultural workers,

Krasnodar

[Letter\\_box@mail.ru](mailto:Letter_box@mail.ru)

## **PRO ET CONTRA DIGITALIZATION OF TRADE UNION ACTIVITIES (ON THE EXAMPLE OF THE KRASNODAR TERRITORY)**

**Abstract.** The article examines the problematic aspects of the implementation of digitalization programs for trade union activities in the Krasnodar Territory. The main problems associated with the full transition to digital platforms are revealed.

**Keywords.** Digitalization, artificial intelligence, digital membership card, digitalization of trade union activities, national sovereignty of AI, Krasnodar Territory.

В настоящее время вопросы цифровизации и внедрения искусственного интеллекта в Российской Федерации становятся на первый план, не случайно из уст нашего Президента В.В. Путина и Премьер-министра М.В. Мишустина постоянно слышатся предложения по совершенствованию информационных технологий. Об очередной научно-технической революции предупреждали отечественные философы еще к концу 1980-х начале 1990-х гг., когда машины будут делать машины.

Почему это актуально для современных профсоюзных организаций? Да по многим причинам. Цифровизация может частично решить проблему с недостатком человеческих ресурсов, как это произошло и происходит в современном сельском хозяйстве нашей страны. От острой нехватки кадров оно перешло к внедрению современных цифровых технологий, что привело к их избытку. Мы не говорим об их дефиците в определенных сферах и по определенным направлениям. Скорее всего проблема решится за счет их подготовки в колледжах и вузах России.

В настоящее время огромное количество работ отечественных ученых посвящено данной проблематике, в том числе работы Александровой Т.В [3]? Аксяновой А.В., Александровской И.П., Гадельшиной Г.А.[4], Аносова С. [5], Бухтияровой Т.И. [6] , Кастельс М.[7], Мирясовой О.А., Павловой Т.В., Патрушева С.В., Цысиной Г.А.[8], Недяк И.Л., Павловой Т.В., Патрушева С.В. [9], Пеньковской Ю.С., Лебедева А.В., Сомкина А.А.[10], Рожкова Е.В.[11], Ромайкина И.А., Галишниковой Е.А.[12], Смирнова Ю.А., Скрипниковой М.И, Мажиева Х.Н., Катабай П.Х. [13], Филлиповой А.В. [14], Шункова А.В., Тараненко Л.Г., Дворовенко О.В. [15], Щербаковой А.А. [16]и многих других.

К великому сожалению проблемы цифровизации профсоюзной деятельности затронуты только в трех публикациях [5,8, 9,13]. Таким образом можно говорить о недостаточной цифровизации данной сферы.

Цифровизация оставалась и остается важнейшим направлением деятельности профессиональных союзов, в том числе и на территории современного Краснодарского края. ФНП в качестве ведущей компании по разработке и внедрению цифровых систем для НКО и профсоюзов на российском IT-рынке выбрала Агентство «Домовой и Партнеры». Разработанная компанией цифровая платформа «Профсоюз 360» уже внедрена в нескольких региональных и отраслевых профсоюзах. На данный момент в 2-х профсоюзах ведется электронный учет её членов, это РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийский профсоюз образования. Еще в 13 профсоюзах персонифицированный учет частично автоматизирован.

На заседании исполнительного комитета Генерального Совета ФНПР в Москве 26 ноября 2025 года центральным вопросом обсуждения стала деятельность ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе. Было предложено создать рабочую группу по внедрению Единой системы учета (ЕСУ) членов профсоюзов, которой поручить определить единый формат данных, разработать и протестировать инструменты для переноса имеющихся данных о членстве из таких форматов, как Excel и 1С [17].

Одной из первых инициатив в сфере деятельности профессиональных союзов, входящих в состав Краснодарского краевого профобъединения уже стал пилотный проект по цифровой трансформации в Краснодарском краевом профсоюзе работников народного образования и науки, проводимый в рамках всероссийской цифровизации отраслевого профсоюза [2, 13]. Общероссийский Профсоюз работников народного образования находится сегодня в авангарде цифровых технологий в Краснодарском крае. В нем внедрена и успешно действует система электронного учета членов профсоюза, сбора и формирования статистической информации и даже бонусная программа с возвратом на личный счет члена профсоюза части средств, потраченных на приобретение товаров и услуг партнеров, привязанная к электронному профсоюзному билету.

Цифровая трансформация призвана революционно преобразовать подход к общественной профсоюзной работе, облегчить и автоматизировать ручную обработку данных и использование таких инструментов, как Excel, что замедляет процессы и увеличивает вероятность ошибок, повысить уровень информированности членов профсоюза о проводимых мероприятиях и достигнутых результатах, повысить эффективность системы вознаграждений и общественного признания, систематизировать профобучение активистов и сформировать систему профсоюзных знаний (история обращений членов профсоюза с фиксацией проделанной работы по результатам таких обращений),

цифровое расширение возможностей и автоматизация работы уполномоченных по различным направлениям (включая вопросы охраны труда).

Успехи в области цифровой трансформации, достигнутые Профсоюзом работников народного образования, казалось бы, можно безоговорочно принять как образцовый пример и стремиться к его масштабированию и на другие отраслевые профсоюзы. Однако, положительные результаты реализации в Профсоюзе пилотного проекта в период с 2018 по 2020 годы и дальнейшее его развитие по настоящее время, его значимость и роль в организационном укреплении профсоюзной организации, назревшая актуальность, не спровоцировали волны массового внедрения современных цифровых технологий в профсоюзах других отраслей, как в масштабах страны, так и среди Краснодарских региональных организаций.

Генеральный директор Агентства «Домовой и Партнеры» А. В. Дмитриев отмечает, что часто сталкивается с недопониманием в профсоюзной среде на самых разных уровнях необходимости форсированного перевода на новые цифровые инструменты автоматизации профсоюзной деятельности [19].

По данным сайта Агентства, стоимость внедрения цифровой платформы для одной первичной профсоюзной организации численностью до 12 человек профсоюзного актива составляет 65 тыс. рублей, без учета стоимости ежегодного обслуживания [18].

Существуют различия в объемах профсоюзных бюджетов и это естественным образом влияет на финансовые возможности профсоюзов и на уровень их цифрового развития. Если Краснодарская краевая организация Общероссийского профсоюза работников образования объединяет (по данным на 2025 г.) включает приблизительно 180 тыс. членов профсоюза, численность Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ – около 40 тыс., Краснодарская краевая организация профсоюза работников культуры – 33,4 тыс., а Краснодарская краевая организация профсоюза работников строительства – только 9,4 тыс. членов профсоюза [20].

Не каждый отраслевой профсоюз может позволить себе содержать в штате даже районных председателей, не говоря о председателях первичных профорганизаций, где рабочее место, оборудованно компьютером и принтером.

Анализ ценовой политики Агентства «Домовой и Партнеры» показывает, что стоимость внедрения цифровой платформы уменьшается прогрессивно, в зависимости от масштаба платформы, от 5420 руб. до 1600 руб. за каждую ученую запись, при внедрении системы на 250 профактивистов. Таким образом, можно говорить о том, что чем больше масштаб внедрения – тем доступнее окажется цифровая платформа для профсоюзных бюджетов отдельных профорганизаций [18].

Профсоюзная деятельность Краснодарского края, в основном, составляет работу на общественных началах. Трудности, связанные с цифровым переходом, ждут в первую очередь именно председателей первичек, для которых все это

дополнительная неоплачиваемая нагрузка. Практика показывает, что профкому приходится вести двойной учет (на бумажном носителе и дублируя данные на цифровой платформе). Сложно говорить об эффективной цифровой трансформации в подобных условиях.

При разработке новой единой цифровой платформы, следует:

1. Сделать упор на облачные и мобильные сервисы. В профсоюзном движении много общественников и не все имеют доступ к персональному компьютеру, в то же время мобильное носимое устройство (смартфон) с доступом в интернет есть у каждого.

2. Разработать подробные методические образовательные онлайн программы и инструкции, в том числе и мультимедийном формате. Организовать онлайн-школу профсоюзной цифровой трансформации, в рамках обучения, показывать на живых практических примерах преимущества использования новых технологий для профсоюзного актива.

3. Применить принцип безрискового перехода, обеспечив постепенный, плановый ввод новой цифровой системы в эксплуатацию: на первом этапе – центральные комитеты профессиональных союзов, затем региональные и территориальные организации и только после успешного перехода на верхних уровнях – первичные профсоюзные организации.

4. До массового внедрения, провести тестирование на отдельных, наиболее крупных отраслевых профсоюзах.

Подобный подход позволит избежать масштабных организационных сбоев в период цифровой трансформации, провести качественную отладку программного комплекса, приобрести необходимые опыт и компетенции профсоюзным работникам всех уровней.

Другим важным аспектом, препятствующим развитию цифровых технологий в крае, является кадровый голод в IT-сфере, т. к. квалифицированные специалисты по цифровым технологиям востребованы сейчас во всех сферах экономики да и не только. Некоммерческие общественные организации по понятным причинам не могут предложить таким кадрам конкурентные условия труда на региональном уровне.

МГУ открывает набор на факультет искусственного интеллекта. Как сообщила Российская газета в своем выпуске от 09 февраля 2026 г. «..уже в 2026 году в МГУ им. Ломоносова начнется прием абитуриентов на новый факультет искусственного интеллекта. Об этом сообщил ректор МГУ Виктор Садовничий на традиционном зимнем дне открытых дверей, который в этот раз выпал на удачную дату - День российской науки».( 8 февраля 2026 г.- примеч. авт) [17] Спасет ли это решение от кадрового голода в IT- специалистах. Конечно да, но в очень отдаленной перспективе и не в том объеме в котором они требуются.

Возможности искусственного интеллекта открывают новые горизонты в автоматизации рутинных задач и повышения эффективности управленческих процессов, что могло бы повысить эффективность и в сфере профсоюзной

деятельности. Однако, не пройдя этап базовой цифровой трансформации, трудно представить себе применение ИИ на системном уровне в настоящих условиях.

Следует обратить внимание на те риски, которые могут возникнуть в краевых профсоюзных организациях, в связи с внедрением ИИ. Как отмечается в статье «Фактор риска» опубликованной в Российской газете 9 февраля этого года «На площадке правительства прорабатывается рамочный законопроект, направленный на регулирование ИИ, заявили "РГ" в аппарате вице-премьера - главы аппарата правительства Дмитрия Григоренко. Законопроект призван избавить отрасль от лоскутного регулирования, когда меры зачастую противоречат друг другу.

Как пояснили в аппарате Григоренко, ключевая задача сейчас – это предотвратить риски от применения ИИ в «чувствительных» сферах, где цена ошибки особенно высока. В числе таких сфер: здравоохранение, судопроизводство, общественная безопасность, образование» [21].

Подводя итоги в сфере цифровой трансформации профсоюзных организаций, в том числе и Краснодарского края, можно сделать выводы и внести предложения по активизации этой работы:

1. Рекомендовать Краснодарскому краевому профобъединению обратиться в Федерацию независимых профсоюзов России с инициативой разработки собственной национальной единой профсоюзной цифровой платформы, включая единую систему электронных профсоюзных билетов, которая могла бы стать доступной программной средой для отраслевых профсоюзов. С этой целью обратиться к Правительству РФ с предложением о внедрении системы государственных грантов для реализации данной задачи.
2. Рекомендовать краевым комитетам профсоюзов активнее направлять председателей первичных, городских и районных профсоюзных организаций в НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» на кратковременные образовательный курсы по темам цифровой трансформации.
3. Рассмотреть вопрос о создании информационного портала газеты профсоюзов Кубани «Человек труда» с возможностью онлайн-подписки на неё членов профсоюза.
4. Продолжить активное внедрение цифровой платформы в отраслевые профессиональные союзы Краснодарского края.

#### Библиографический список:

1. Указ о национальных целях развития России до 2030 года // Официальные сетевые ресурсы Президента России URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/63728> (дата обращения: 28.01.2026)

2. Постановление Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (общероссийский профсоюз образования) № 14-5 «О Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных», 23 сентября 2018 г.
3. Александрова Т. В. Цифровое неравенство в регионах России: причины, оценка, способы преодоления // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 8. С. 9–12.
4. Аксянова А. В., Александровская И. П., Гадельшина Г. А. К вопросу о цифровом неравенстве регионов Российской Федерации // Управление устойчивым развитием. 2021. № 6 (37). С. 5–13.
5. Аносов С. Профсоюзы в современной России: некоторые направления исследований // Современные исследования социальных проблем. 2017. Т. 9. № 3. С. 244–261.
6. Бухтиярова Т. И. Цифровая экономика: особенности и тенденции развития. // Бизнес и общество: электронный научный журнал. – 2019. № 1(21). – С. 1-12.
7. Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура. Москва : ГУ ВШЭ, 2000. 458 с.
8. Мирясова О. А., Павлова Т. В., Патрушев С. В., Цысина Г. А. Гражданское и политическое в профсоюзных практиках // Гражданское и политическое в российских общественных практиках. М.: РОССПЭН, 2013.
9. Недяк И.Л., Павлова Т.В., Патрушев С.В. Горно-металлургический профсоюз России: гражданские и политико-правовые экспликации деятельности // Социологические исследования. 2022. №12. С. 76-87.
10. Пеньковская Ю.С., Лебедев А.В., Сомкин А.А. Региональные различия уровня цифровизации в деятельности организаций в России // Регионология. 2022. Т.30. №3 (120). С.721-747.
11. Рожков Е.В. Цифровизация России (возможности и проблемы). // Информационные технологии в управлении и экономике. 2022. №2 (27). С. 4-16.
12. Ромайкин И.А., Галишникова Е.А. Некоторые аспекты цифровизации деятельности органов государственной власти в России // Консенсус. 2022. №11 (124). С. 45-51.
13. Смирнов Ю.А., Скрипникова М.И., Мажиев Х.Н., Катабай П.Х., Долгополов Г.Ш.В. Мобильное приложение «профсоюз-онлайн» как один из ключевых аспектов цифровизации деятельности профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации // Вестник Саратовского

государственного социально-экономического университета, 2020. №3(82).с.28-32

14. Филиппова А.В. Цифровизация и эффект масштаба в деятельности НКО в России // Экономическая политика. 2022. Т.17. №1. С. 34-63.

15. Шунков А.В., Тараненко Л.Г., Дворовенко О.В. Феномен цифровизации культуры и искусства в России // Мир русскоговорящих стран. 2024. №2 (20). С.105-128.

16. Щербакова А.А. Управление экономическими проектами в условиях цифровизации России // Вестник науки. 2022. Т.2. № 2(47). С. 84-89.

17. Интернет-ресурс Федерации независимых профсоюзов России. Публикация «Исполком ФНПР: об оцифровке профсоюзного членства, мотивации и ситуации в СПбГУП»: (<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/ispolkom-fnpr-ob-otsifrovke-profsoyuznogo-chlenstva-motivatsii-i-situatsii-v-spbgup.html> (дата обращения 09.02.2026).

18. Интернет-ресурс Агентства «Домовой и Партнеры»: <https://domovoy.pro> (дата обращения 09.02.2026).

19. Интернет-ресурс Агентства «Домовой и Партнеры». Публикация «Цифровизация профсоюза на примере первичной организации. Подкаст с Бородай Алексеем, председателем ППО ООО «Харампурнефтегаз»»: <https://domovoy.pro/blog/podcasts/tsifrovizatsiya-profsoyuza-na-primere-pervichnoy-organizatsii-podkast-s-boroday-alekseem-predsedatel.html> (дата обращения 09.02.2026).

20. Интернет-ресурс Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов». Публикация «О Профобъединении»: <https://kkoop.ru/o-profobedinenii/> (дата обращения 09.02.2026).

21. Интернет-ресурс Российская газета: [rg.ru](http://rg.ru)gazeta/rg-centr/2026/02/09 (дата обращения 09.02.2026)